



## D O D A T O K č. 1

### k dohode č. 17/2016/§ 54 – CzKN

o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu „Cesta z kruhu nezamestnanosti“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov  
pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov  
(ďalej len „**dotatok**“)

Účastníci dodatku:

#### Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Topoľčany

sídlo: Škultétyho 1577/8, 955 01 Topoľčany  
v mene ktorého koná: Mgr. Janka Krahulíková, riaditeľka  
IČO: 30794536  
DIČ: 2021777780  
bankové spojenie: Štátna pokladnica  
IBAN: SK75 8180 0000 0070 0053 1233

(ďalej len „**úrad**“)

a

#### zamestnávateľ

právnickou osobou  
názov: Obec Velušovce  
prevádzka: Velušovce 181, 955 01 Velušovce  
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Rastislavom Zemánikom, starostom  
IČO: 00800112  
DIČ: 2021234677  
SK NACE Rev2 (kód/text): 84110/ Všeobecná verejná správa  
bankové spojenie: VÚB, a.s.  
IBAN: SK96 0200 0000 0000 2262 9192

(ďalej len „**zamestnávateľ**“)  
(spolu len „**účastníci dohody**“).

## Článok I. Predmet dodatku

Týmto dodatkom sa mení a dopĺňa Dohoda č. 17/2016/§ 54 – CzKN nasledovne:

**1) Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa, bod č. 1a 2, ktoré znejú:**

**Zamestnávateľ sa zaväzuje:**

1. **Vytvoriť pracovné miesta** pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. c) zákona o službách zamestnanosti (ďalej len „dlhodobo evidovaný UoZ“), v celkovom počte: **2 (ak sa s úradom písomne nedohodne inak)**.
- 1.1 **Udržať** po dobu najmenej 15 mesiacov **pracovné miesta** v celkovom počte: **2 (ak sa s úradom písomne nedohodne inak)**. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktoré je povinnou prílohou č. 6 podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 15 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
- 1.2 **Určiť zamestnanca, prípadne viacerých zamestnancov z radov svojich zamestnancov, ktorý bude vykonávať pracovný tútoring prijatým zamestnancom na podporovanom pracovnom mieste.**
2. **Obsadiť pracovné miesta po odsúhlasení úradom** vytvorené podľa bodu 1, najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody **(ak sa s úradom písomne nedohodne inak)**, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný pracovný úväzok** alebo **najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, na dobu minimálne 15 mesiacov** resp. na neurčitý čas s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 15 mesiacov z toho:

**2** dlhodobo evidovaní UoZ evidovaní v evidencii UoZ viac ako 24 mesiacov

na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Predpokladaná mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladaná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10
2	Iný pomocný pracovník inde neuvedený	9629999	01.04.2016	15	547,55	15	136,88	1	8 213,25
Predpokladané náklady spolu (v €)							<b>136,88</b>	x	<b>8 213,25</b>

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci  
Operačného programu Ľudské zdroje."  
<http://www.employment.gov.sk> [www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

**2) Článok III. Práva a povinnosti úradu, bod č. 1, ktorý znie:**

Úrad sa zaväzuje:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi **finančné príspevky** na vytvorené pracovné miesta, po splnení podmienok tejto dohody, na úhradu časti CCP zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a na úhradu časti CCP (príspevok ku mzde) na pracovného tútora nasledovne:

**Finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce**

- **finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca**, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a ktorý bol pred jeho vstupom vedený v evidencii UoZ úradu najmenej 12 – 24 mesiacov, vo výške najviac 80 % z CCP zamestnanca, najviac však vo výške 80 % z minimálnej celkovej ceny práce (ďalej len „MCCP“), t. j. na rok 2016 maximálne 438,04 € pri plnom pracovnom úväzku počas najviac 12 mesiacov,

alebo

- **finančný príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca**, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru a ktorý bol pred jeho vstupom vedený v evidencii UoZ úradu viac ako 24 mesiacov, vo výške najviac 95 % z CCP zamestnanca, najviac však vo výške 95 % z MCCP, t. j. na rok 2016 maximálne 520,17 € pri plnom pracovnom úväzku počas najviac 15 mesiacov

Ak je pracovný pomer dohodnutý najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, výška finančných príspevkov sa pomerne kráti.

**Finančný príspevok na pracovného tútora**

finančný príspevok na pracovného tútora, ktorý zabezpečí prijatému zamestnancovi aktívnu pomoc a podporu pri vykonávaní pracovných činností vo výške najviac 25 % z MCCP mesačne, t.j. na rok 2016 maximálne 136,88 €, najviac počas prvých 3 mesiacov odo dňa vzniku pracovného pomeru.

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		80 %/ alebo 95 % CCP prijatého zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku na CCP (v €)	Max. mesačná výška finančného príspevku na pracovného tútora (v €) / doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 5*stl.7 + stl. 8*stl.9
			stl.4	stl.5			stl.8	stl.9	
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10
2	9629999	15	547,55	15	520,17	520,17	136,88	1	7 939,43
<b>Spolu max. príspevok (v €)</b>									<b>16 015,74</b>

## Článok II.

### Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
- 2) Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad PSVR obdrží jeden rovnopis a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
- 3) Právne vzťahy výslovne neupravené týmto dodatkom sa riadia ustanoveniami všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike, ako aj platnými právnymi predpismi Európskych spoločenstiev, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov dodatku.
- 4) Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 17/2016/§54-CzKN uzatvorenej dňa 22.03.2016.
- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Topoľčanoch, dňa 24.06.2016

Za zamestnávateľa:



Ing. Rastislav Zemánik  
štatutárny zástupca zamestnávateľa

Za úrad:



Mgr. Janka Krahulíková  
riaditeľka